

Délégation composée de : Cédric GONNE, Jean-Claude LAGENTIL, Alexandre JONIAUX

Notre organisation syndicale, la CGT, a souhaité interpeller la Direction dans le cadre d'une DCI afin d'aborder différents thèmes : les incivilités (vols, dégradations, intrusions) et les tensions qui règnent dans différentes équipes au sein du Technicentre ! Des situations que nous dénonçons depuis des mois et qui sont intolérables.

### Incivilités, vols, dégradations, intrusions

A **Achères** : croix gammée, propos racistes sur les portes des toilettes, photos de personnalité politique d'extrême droite, machine à café fracturée, vestiaires fracturés, la liste est malheureusement longue ! La CGT demande la mise en place d'un vigile et d'un maître chien pendant les heures creuses afin de créer une dissuasion. Un verrouillage des portes d'accès direct des vestiaires nous semblerait plus que pertinent !

La Direction attend les conclusions de l'enquête de la SUGE et ses préconisations.

A **Clichy** : l'intrusion du SDF sur le site qui se montre agressif envers les agents continue. La CGT a demandé la mise en place d'un 2ème maître chien sur le plateau aux heures fatidiques d'intrusion (lorsque le SDF « sort » de sa nuit) et qu'il passe dans les rames à leurs arrivées au dépôt.

La Direction va étudier notre proposition de passage dans les rames et précise que le maître chien est déjà en place sera surtout côté DOP.

Le local du gardien va être déplacé 2 rue de Neuilly à côté du portail régulièrement dégradé. Les portes de l'atelier sont refaites pour répondre aux normes incendies et ferment par digicode activé les nuits et les week-ends.

A **Levallois** : suite à la dégradation de vestiaires et de placard à outils quelques jours APRES la diffusion du courrier de la DET, Entre le vol de fuel, de cuivre, les placards forcés, les dégradations de placards, la trappe de désenfumage des vestiaires... ça commence à bien faire !

La Direction va faire un rappel aux agents de maintenir la porte des vestiaires fermée ainsi qu'un autre à la société de gardiennage pour que la « rampe » ne soit pas facilement accessible la nuit et ainsi mieux sécuriser le site.

## Tensions dans les équipes et entre les cheminots

Plusieurs DPX sont en souffrance sur le Technicentre, les tailles d'équipe à gérer ne sont plus à dimension humaine et la charge de travail des DPX est difficile à tenir. La CGT a toujours demandé plus de DPX et la réduction de la taille des équipes pour une meilleure gestion et à force de le répéter dans toutes les instances nous sommes progressivement entendus : DPX plaine à Clichy (séparation des équipes plaine), 2 DPX ajoutés dans l'organisation du mouvement. Nous demandons que cette tendance se poursuive !

La délégation s'interroge sur le mal-être des DPX/ADPX, certains ne se sentent pas suivis par la ligne managériale sur le respect des fondamentaux du contrat de travail (horaires,...). La Direction va s'atteler au problème du respect de ces fondamentaux et au soutien des DPX.

A **VND** : tous les agents du mouvement vont être reçus en entretien individuel (ils ont refusé une médiation), la ligne managériale reste vigilante sur les événements qui pourraient survenir.

A **Clichy** : à l'équipe plaine confort (PVC), avec 4 agents en moins (ILD « interruption longue durée », mi-temps, ...), tous comptés au Cadre d'Organisation et comme faisant partie de l'équipe, les agents restant doivent assurer la même charge de travail. Nous dénonçons cette situation intenable pour les agents.

La Direction nous indique qu'1 embauche a été faite au printemps pour un agent en ILD. Mais il reste encore 3 postes concernés !!! La Direction va étudier une éventuelle embauche et reviendra vers nous pour la charge de travail.

A **Achères** : des tensions dans l'équipe du TEF sont apparues, pour la CGT, ces problèmes sont liés à l'organisation, au travail, la pression, la cadence, la chasse à l'EVS... L'altercation qui est arrivée est une résultante de tous ces problèmes, donc pour nous, la Direction a une responsabilité indirecte dans les faits...

La Direction sépare pourtant les problèmes d'organisation et les problèmes d'individus... Elle va trouver un roulement différent et essayer d'aboutir à la résolution des GPT de 6 jours et des problèmes inhérents à l'astreinte. Un CHSCT extraordinaire s'est tenu sur le sujet le 12 novembre dont nous vous communiquerons les conclusions.

A **Levallois** : des problèmes de transmission des téléphones d'astreinte entre les agents jour/nuit, le chef d'astreinte est obligé de recourir à l'utilisation des téléphones personnels... La Direction va étudier le meilleur moyen de résoudre cette situation.

**Lors de cette DCI, quelques engagements ont été pris par la DET, sur les incivilités, vols, dégradations, intrusions sur tous les sites du Technicentre. Mais il reste encore beaucoup de choses à faire évoluer, tant sur la présence de la SUGE que sur des visites des rames avant les entrées sur les UO.**

**Au sujet des tensions dans les équipes et entre les cheminots, la Direction ne veut surtout pas remettre en cause les organisations de travail qui sont l'une des raisons de ces mal-être. La CGT prendra ses responsabilités et mettra toutes les conditions en œuvre pour que les cheminots soient mis au cœur des organisations et que celles-ci répondent aux missions de Service Public comme le porte la CGT à travers sa réforme « la voie du service public SNCF ».**