



la cgt Syndicat des Cheminots D'Achères - Clichy - Levallois Section Technique Matériel



Compte rendu CGT des DP du Technicentre du 24 NOVEMBRE 2011

INTRODUCTION

Comme lors de chaque DP, notre délégation a fait une déclaration dont voici un extrait :
« L'actualité de ces dernières semaines montre bien une fois de plus, les limites du capitalisme. Les plans d'austérité continuent de plus belle dans chaque pays de l'union Européenne. Cette situation ne peut perdurer.

Les travailleurs de ces différents pays ne doivent ni payer la facture, ni subir une baisse importante de leur pouvoir d'achat du fait de gestions libérales et malhabiles, alors que d'autres s'enrichissent sur notre dos.

Par **la grève du 11 octobre 2011**, les cheminots et d'autres travailleurs, citoyens de tous âges ont dénoncé un système injuste et à bout de souffle.

Le dernier conflit dans notre entreprise date du 8 novembre dernier à l'initiative d'ETF (syndicat Européen des Transports Ferroviaire), contre la refonte du 1er paquet ferroviaire et ses mesures teintées de libéralisme...

En matière de transport ferroviaire, l'Union Européenne met en place des règlements, des directives et des décisions devant s'appliquer dans tous les pays de l'UE au nom de la concurrence et du libéralisme.

Tous ces choix politiques et économiques libéraux ont un impact sur les entreprises ferroviaires historiques. A ce titre, pour le gouvernement Français, il s'agit d'un objectif unique : **la casse du service public ferroviaire \$NCF** engendrant la dégradation des conditions de vie et de travail des cheminots par la pratique d'un dumping social exacerbé.

...Et au niveau local, et bien quelle désorganisation sur notre Technicentre, visiblement aucun chantier n'est épargné : réorganisation des équipes sur VND/BIR, osmose, STF, équipe mobile, équipe Agile, réorganisation sur le mouvement de Clichy/Levallois, nouvelle organisation sur Levallois avec la mise en place du travail de nuit ...

Et bien vous allez rendre l'année 2012 difficile pour les cheminots avec tous vos soit disant « projets », sachez que notre OS avec l'appui des cheminots ne laisseront pas faire !!!.....

© 1998 Randy Glasbergen. E-mail: randy@glasbergen.com www.glasbergen.com



Nous avons trouvé une solution très innovante,
mais nous cherchons encore le problème que cela résoud.

SUIVI DES AUTORISATIONS D'EMBAUCHES 2011

M. MOUDEN, notre RRH nous a quitté. Sa remplaçante est arrivée mi-octobre : Mme GUERIN le remplace donc pour cette réunion DP de novembre.

Fait assez rare pour le préciser, les **50 embauches** prévues cette année sur le Technicentre sont réalisées à ce jour : **3 attachés T\$ administratif, 6 attachés T\$ matériel, 41 agents de maintenance et APLG.**

De plus, voici une bonne nouvelle à ce jour : 11 dossiers en attente de recrutement, ce qui pourrait porter les embauches à 61.

Nous avons une fois de plus interpellé la Direction sur la situation des apprentis qui, après leurs examens, sont restés 3 mois sans savoir s'ils seraient embauchés dans notre entreprise... Encore plus fort, on forme 2 apprentis à Achères à l'unité électrique pendant 2 ans pour a terme, les intégrer à l'appareillage à... Levallois !!! Soit disant qu'il n'y a avait pas de place à Achères... Alors qu'en même temps, un PS 25 a été embauché à l'UE d'Achères. Le Duo étant a bout d'argument, ne trouve rien d'autre que de déclarer que « c'est un choix de la direction »

Petite précision : Suite à l'intervention de la **CGT** et **Sud-Rail**, lors de notre dernière DCI UNITAIRE, nous avons interpellé la DIRECTION à propos de l'embauche de 3 Ex-apprentis : et bien nous avons la confirmation que 2 sont embauchés et sont affectés sur l'UO de Levallois, à l'équipe appareillage. Le troisième ayant préféré intégrer l'UO de NOISY le Sec.

Cependant, les recrutements au PS25 se poursuivent... et encore des annexes C, ceux à qui ont fait croire qu'ils négocient leur salaire mais où tout est compris dedans (prime de travail, prime de vacances, gratification de fin d'année) et qui font l'objet d'une notation par leur hiérarchique, qui demandent pour eux une augmentation qui se cache dans l'enveloppe nationale prévue à cet effet ! Nous préférerions des agents au PS25 à l'annexe A1 (PS25 touchant quant à eux prime de travail, prime de vacances...), **l'idéal étant bien sûr des embauches au statut !!! Ce pour quoi la CGT se bat !**

FIN DE TASK FORCE ? OU DÉBUT DE PLAYMOBIL

Même si la Task force reste un moyen détourné de recruter et d'embaucher des gens et de les mettre n'importe où ... La Direction Nationale du Matériel voudrait une nouvel équipe (**TASK Force serait remplacé par l'équipe MOBIL**). On s'embarque sur quelque chose qui est encore plus dévoyé afin d'aller sur une polyvalence à outrance des agents... ils seront moins performants que quelqu'un qui est en poste tout le temps et au même emploi...mais plus mobil au niveau géographie !

A vouloir de la poly compétence, nous perdrons nos métiers et la technicité que nous avons encore pour le moment. Au lieu de renforcer notre savoir, Pépy fait peser le spectre de la concurrence.

AMÉLIORATION DU DÉROULEMENT DE CARRIÈRE ?

Suite à la question posée par certains DPX ou Adjoint : **au vu de se qui se passe sur l'UO Mouvement du Technicentre, est-il prévu que vous aménagiez un déroulement de carrière spécifique pour les agents du MATERIEL (attribution de la qualification C au bout de 18 à 36 mois) ?**

La Direction ne prévoit pas d'automatiser le passage à la qualification C et elle nous annonce même qu'elle risque de revoir l'accord Remiseur/Dégareur.

Encore un acquis qu'il va falloir défendre !!!

RELIQUATS DE CONGÉS 2010 AU BIR

Quelle réponse réactive de la Direction : « **la situation sera rapidement régularisée** »

Les congés 2010 des 4 agents ne seront pas perdus...

Si l'effectif était au rendez vous sur VND/BIR, les agents n'auraient pas à subir cette mauvaise gestion des congés.

HABILITATIONS

Les habilitations électriques BR (qui permettent aux agents de faire des coupures électriques) des agents IO d'Achères sont arrivées à expiration..., personne ne peut plus faire de coupure sur le site...

Que se passe-t-il si des agents ne sont plus habilités pour des déplacements d'engins, la conduite de ponts et nacelles ? Pour Achères selon le DUO les formations commenceront la 2ème ou 3ème semaine de 2012.

Selon Madame la Directrice, nous sommes dans un travail de fond pour remettre en place les habilitations. Nous ne comprenons pas que dans une unité complète, on ait pas perçu le danger avant d'être mis devant le fait accompli.

Pour le site d'Achères, les agents ont du arrêter de travailler sans leurs habilitation ou autorisations, pour que le Direction commence à les remettre à jour.

La CGT a proposé un système de tableau avec, en vert les agents qui peuvent faire telles opérations, en rouge ceux qui ne peuvent pas, et en orange ceux qui doivent renouveler leur formation.

EIF / FORMATION / DIF

Sur le Technicentre, la totalité des EIF devait être fait avant fin juin (dixit la direction), pour définir les besoins en formation des agents qui serviront ensuite à construire le SPF 2012 (Schéma Prévisionnel de Formation)... Mais nous sommes loin du compte, avec par exemple, une réalisation de **15% des EIF sur Achères à ce jour...** Une fois de plus, les besoins en formation ne seront pas identiques aux réels besoins des cheminots exprimés lors de ces entretiens.

Nous tenons à alerter la direction sur la façon dont on sollicite les agents formateurs. On sait qu'une saison scolaire commence de septembre et va jusqu'à juin. Il y a des niveaux qu'on sollicite en particulier, (BEP, BAC...). On ne peut choisir à la volé un formateur. En effet, on risque de mettre en échec un formateur et/ou un élève. Lorsque les formateurs s'engagent, ils prennent la responsabilité d'un jeune. Ce n'est pas le fait de savoir visser/dévisser telle vis qui compte le plus, mais bien de pouvoir assurer réellement le suivi d'un élève (tout le monde n'est pas forcément capable de faire un suivi de rapport). Il y a des formations qui existent. Si le suivi d'un alternant se révèle trop lourd pour l'agent, qu'est ce qu'on fait ? On a encore la chance de pouvoir prendre des alternants. Ne gâchons pas cette possibilité.

Qui sait ce qu'est un DIF et ce qu'on peut demander ? Selon la Direction: le DIF est un dispositif, qui dépend du projet professionnel de l'agent. Elle s'engage à nous fournir le catalogue pour le DIF. Elle va le demander au COFO. Sachez que nous faisons de même.

On reçoit un communiqué avec un compteur sans plus... quels moyens se donne l'entreprise pour diffuser cette information ? Quant il s'agit d'envoyer des cadres pour nous expliquer OSMOSE, AGILE, on sait utiliser les ressources nécessaires... on regrette que la formation des agents ne soit pas autant prise au sérieux. **Pour nous bourrez le crâne de logique capitaliste et libérale, visant à nous individualiser au détriment du travail de groupe, les moyens sont toujours là ! Alors que pour une véritable formation des agents, quels moyens sont mis en œuvre ?**

KARDEX NOUVEL APPROVISIONNEMENT PIÈCES

Pas clair entre les Deux DUO ayant connu KARDEX dans leur vie antérieure : le DUO de Clichy dit que c'était pas mal et le DUO TRANSILIEN n'a pas de bon souvenir ?? Alors pourquoi avoir accepté la mise en place de ces usines à GAZ ???

Après PLI, voici encore un outil complexe qui à notre avis ne changera pas la donne des problèmes récurrents (approvisionnement des PRM, quantité en stock trop limité,...).

INSTALLATION /OUTILLAGE... ET REINTERNALISATION DE CHARGE ?

Pour la DIRECTION la mutualisation des I/O devait permettre une meilleure réactivité, une meilleure productivité, de meilleure reconnaissance envers les agents (revalorisations de postes, rémunération...)

Contrairement à certains, la **CGT** a toujours dénoncé cette mutualisation d'équipe (audience avant la mise en place...). Les soucis engendrés avaient déjà été listé :

- Polyvalence des agents
- Interventions sur tout le TECHNICENTRE
- Diminution de l'effectif
- EXTERNALISATION de certaines charges (PORTIS,...)
- ...

Comme les autres Unités, cette équipe n'est vraiment pas à l'abri des mauvais coups de la DIRECTION,....

RÉORGANISATION DE LEVALLOIS POUR 2012

Au vu du comportement de certains Dirigeants (DPX Meca Levallois, DUO TRANSILIEN et Directrice d'établissement...liste non exhaustive), voici un extrait de notre déclaration lue en séance : « *Votre comportement irresponsable est tout simplement scandaleux, Madame la Directrice, depuis le mois de juin, nous avons souhaité vous rencontrer dans le cadre de la réorganisation pendant les travaux de **l'UO de Levallois**. La dernière rencontre a lieu le vendredi 18 novembre... à l'issue de celle-ci, nous avons convenu **ENSEMBLE** que nous devons voir le compte rendu (comme prévu lors de chaque audience ou DCI) que vous prévoyiez de donner aux cheminots de Levallois concernant le travail de nuit et ses modalités.*

De plus, la RH rencontre mardi 22 novembre : 2 élus du personnel CGT présents à l'audience du 18 novembre afin d'éclaircir des points d'incompréhension. Tout semblait clair pour tout le monde suite à cette rencontre... Sauf que le lendemain, mercredi 23 novembre, vous communiquez aux agents des informations qui n'ont même pas été donnée en audience et vous avez fait fi du compte rendu, revu la veille avec les élus du personnel. Vous avez fait un copié/collé de VOTRE compte rendu d'audience où apparaissent même des éléments non dits lors de cette dernière !!! C'est irrespectueux de votre part ! Où est le dialogue social prôné par la SNCF et le respect des IRP et plus particulièrement celui de notre organisation syndicale ? Vous et votre staff nous dites oui lorsque nous sommes en tête à tête, pour dès le lendemain nous la faire à l'envers ! Vous jetez le discrédit sur nos mandats et les cheminots que nous représentons. Cette situation est intolérable et inacceptable !!!...»

Devant la présence de l'autre OS (SUD-RAIL), la CFDT étant absente (aucune question posée par les élus CFDT ?), la Directrice est intervenue de manière outrageante en déclarant que « **petit point particulier sur le CR d'audience. Nous n'avons pas diffusé notre version, vous pouvez m'accuser de beaucoup de choses mais de manque de respect ...»**

Notre syndicat ne laissera pas ce type d'attitude perdurer. Ce qui est acté en audience se doit être écrit et diffusé dans l'intégralité à tous les cheminots concernés et pas autre chose!!!

FORMATION AU TECHNICAMPUS DU MANS

Attention à l'arnaque, visiblement la réglementation a changé à propos des allocations de déplacement lors de nos déplacements au TECHNICAMPUS du Mans, « lorsqu'un agent en déplacement a la possibilité d'utiliser pour y prendre son repos, une installation fournie gratuitement par la SNCF, l'allocation de découcher à laquelle lui donne droit son déplacement fait l'objet d'une réduction pour couchage »

Encore une fois la révision des droits des cheminots a été faite sans en avertir les concernés...Merci Patron !!!

SUPPRESSION DU 10ÈME REPOS

Encore une fois la Direction de l'entreprise veut gagner de l'argent sur le dos des cheminots et cheminotes, en nous faisant travailler bénévolement une journée.

La suppression du 10ème RP est une interprétation de la réglementation du travail SNCF (RH0077) par la Direction. Mais encore une fois elle oublie que le temps de travail à la SNCF est annualisé (1 agent = 1589 heures par an).

Quand nous faisons le total des journées travaillé, les 53 Samedi et les 8 Fériés, nous tombons bien sur le nombre d'heures annualisés prévu.

Pour la CGT cette décision est illogique et inacceptable. C'est pour cela que la Délégation CGT du Technicentre a déposé une demande d'Audience à la DET le 25 novembre 2011 afin que notre 10ème RP nous soit réattribué.

PERMANENCE BA SUR ACHÈRES

Suite à notre intervention, la direction nous informe qu'une ressource interne est en cours de validation. Cette permanence sera remise en place le plus rapidement possible pour répondre aux besoins des cheminotes et cheminots.

AUTORISATION DE DÉPLACEMENT D'ENGIN SOUS L'ATELIER TEF

Enfin la Direction va commencer à remettre à jour les autorisations de déplacement pour les agents du TEF. Ces formations commencerons dans la semaine 2 ou 3 de l'année 2012 et durerons 4 jours. La Direction nous a annoncé quelle adaptera la production du TEF pour formé tous les agents. **La CGT veillera à ce que la Direction tienne ces engagements.**

ARRIVÉE DES 42 BB17000 SUR ACHÈRES

Encore une fois la Direction ne veut pas nous répondre sur l'évolution de l'effectif sur le site d'Achères par rapport au nouveau parc.

La réponse du DUO est que cela nous sera présenté lors de la **DP Organigramme du 26 janvier 2012.**

Mais pendant ce temps c'est encore les cheminots et cheminotes qui subirons le manque d'effectif, car les embauches ne seront pas réalisées avant la fin du premier trimestre 2012...**\$'il y en a ???**

CHARGE PANTO ET OA SUR ACHÈRES

Alors que nous sommes encore en plein dans les débat sur les postes hors pénibilité ou de reclassement, la Direction vient de prendre l'orientation de supprimer les deux postes panto et OA et d'intégrer la charge de travail dans l'équipe BCE pour l'OA (extincteurs ...) et l'UE pour les panto.

Cela prouve encore une fois l'orientation qu'a prise l'entreprise pour la réduction de la pénibilité ou les reclassements.

Nous avons continué à argumenter, sur l'adaptation de poste, afin de l'inscrire dans les postes hors pénibilité, et la Direction est prête à travailler sur l'adaptation de poste, mais ne veut pas l'inscrire au poste hors pénibilité.

La conclusion que nous pouvons faire est que les profits et la productivité passe avant les conditions de travail et la réduction de la pénibilité pour les cheminots et cheminotes.

LA CAMIONNETTE DE DÉPANNAGE THERMIQUE

Il manque encore 2 titulaires pour tenir les 2 camionnettes de dépannage, mais malheureusement cela dure depuis quelque mois.

Mais que fait la Direction ???

Pour palier à cela, elle nous annonce que des embauches ont été réalisées et qu'ils sont en cours de formation terrain.

Faites attention les jeunes embauchés la Direction va peut être vous forcer à rentrer dans le roulement camionnette !!!

La Direction s'engage qu'en même a faire un sondage pour trouver des volontaires, mais **la CGT veillera que les personnes qui rentreront dans le roulement soient bien formés et volontaires.**

AVENIR DU BOT D'ACHÈRES

La Direction nous annonce que les missions de programmation réalisés par le BOT actuellement seront transféré au **STF Transilien et Ligne Normande** et que la gestion des OM et organes au potentiels irons aussi aux STF courant 2012.

Suite à ces différents transferts la Direction nous explique qu'ils n'auront plus que la gestion de la planification du site d'Achères.

Cela prouve encore une fois que la Direction ne sait pas ce que réalisent au jour le jour ces différents agents, car le **BOT** ce n'est pas que la programmation !!! Ils gèrent aussi les fiches de maintenance, les différents roulements, tous les travaux

Mais bon tous cela n'a pas l'air de les inquiéter, car il nous annonce que l'effectif sera revu à la baisse en 2013 au plus tard, selon l'avancé des transferts.

La CGT et tous les cheminots doivent refuser cette nouvelle réorganisation, qui vise encore à réduire des effectifs et qui n'améliora pas le fonctionnement de l'UO d'Achères.

La délégation CGT était composé de : Jean-Claude Lagentil, Marc Gervilliers, Cédric Gonne, Alexandre Marie, Alexandre Joniaux, Yohan Davroult, Sébastien Bettancourt, Bruno Thorel, Christophe Moreau.



BULLETIN DE CONTACT ET DE SYNDICALISATION

NOM : Prénom :
Adresse :
.....
Unité d'Affectation :
Age : Je Souhaite : Prendre contact Me syndiquer

Bulletin à remettre à un représentant du personnel CGT

Les prochaines DP auront lieu le 03 FEVRIER 2011, n'hésite pas à poser tes revendications ou tes questions à tes élus CGT.

