

Le journal du CHSCT

Compte-rendu CGT de la réunion ordinaire du 07 mars 2012

Encore une fois la Direction nous a montré lors de ce CHSCT où elle place les revendications des cheminots portées par la CGT.

L'amélioration des conditions de travail et la santé physique et mentale des Cheminots ne sont pas dans les projets de la Direction...

En effet, depuis le début de l'année nous avons pu constater que la Direction, avec l'aide des DPX, essaie d'imposer des changements radicaux dans les locaux d'équipe.

Cela va d'arrachement de posters à un réaménagement de bureaux, et bien sûr tout cela sans prendre en compte l'avis des cheminots qui vivent au sein de l'entreprise une bonne partie de leur vie de salarié.

La CGT dénonce ces pratiques et a interpellé le DUO lors de ce CHSCT afin que ces pratiques inacceptables soient stoppées.

Nous avons invité le DUO à revoir sa politique avec ses DPX, afin que tous les réaménagements de locaux soient réalisés avec la participation de tous les cheminots.

Si cela ne s'améliore pas, la CGT prendra ses responsabilités pour que ces actions soient arrêtées.

Et après tout cela, la Direction nous explique « nous allons tout mettre en œuvre pour améliorer les conditions de travail des cheminots et l'Action Qualité de Vie au Travail en fait partie ». Mais où est l'amélioration de la Qualité de Vie de au Travail quand la Direction ne prend pas en compte l'avis des cheminots et n'écoute pas les OS sur les alertes qui leurs sont remontées ?

Par contre pour prendre des décisions répressives à l'égard des cheminots comme par exemple sur le thème de l'Alcool, sans au préalable avoir réalisé son rôle de préventeur, la Direction n'a pas besoin de nous !!!

De plus, la communication que la Direction réalise directement aux cheminots et celle faite aux Organisations Syndicales n'est pas la même... Où est la vérité !!! Sûrement ailleurs...



Cohésion entre le Mouvement et la Maintenance

Lors de la mise en place de l'UO Mouvement, la Direction nous avait annoncé que cette séparation avait pour seul but d'améliorer le fonctionnement de l'UO Achères. FAUX !!!

Encore une fois, les mandatés CHSCT avaient raison trop tôt, car nous avons annoncé que cela allait créer des dysfonctionnements, et que chaque entité allait avoir ses propres objectifs.

Mais une fois de plus la Direction n'en a fait qu'à sa tête, et la mise en place s'est faite sans prendre en compte les remarques du CHSCT.

Voilà le Dialogue Social que met en place la Direction, à tous niveaux !!!

La CGT a proposé de mettre en place un Groupe de Travail avec tous les intervenants et le CHSCT !!!

La Direction préfère mettre en place «des revues de performance», qui seront des comptes-rendus des réunions entre les DUO, DPX et autres intervenants qui soient mouvement ou maintenance, mais bien sûr sans inviter le CHSCT !!!

C'est pour cela que les mandatés au CHSCT vont demander une expertise par un cabinet extérieur afin de donner de vraies pistes d'amélioration pour tous les cheminots et cheminotes.

Auvent de la cabane SL

Encore un dossier qui est bien suivi par la Direction, car celui-ci a été demandé par le CHSCT en début d'année 2011 et depuis rien n'a été fait concrètement.

Ce qui a été décidé, c'est de demander au DPX mouvement ou OC LOC de réaliser une expression de besoins, pour que les travaux soient réalisés dans la foulée.

Eclairage sous l'atelier

Pour l'éclairage en toiture, la remise en état est pilotée par Romain DUPOND (Service Généraux), et l'objectif qui nous a été donné est de tous remettre en état avant la fin juin 2012.

Pour l'éclairage des fosses, un devis va être réalisé par les IO afin de remplacer les vasques et l'éclairage, l'objectif est de tous remettre en état de fonctionnement avant la fin d'année 2012.

Espérons que la Direction donnera tous les moyens aux différents intervenants afin que les objectifs soient respectés.

Compte-rendu CGT de la réunion ordinaire du 07 mars 2012

Les sweets noir

L'hiver est bientôt fini et le DUO vient de demander à tous les DPX de passer la commande de ces sweets avant fin mars.

Donc nous invitons tous les cheminots et cheminotes à ce rapprocher de leur dirigeant afin de réaliser cette commande.

**Chaussure de sécurité**

Lors de ce CHSCT, la Cossec nous a présenté 3 types de chaussure (2 mi-hautes et 1 hautes), mais dans sa présentation il n'est pas prévu d'intégrer des chaussures basses.

Où mettons-nous le confort et le type de pied des cheminots dans cette orientation ?

Les mandatés CHSCT se sont fermement opposés à la réduction du choix ainsi que la suppression des modèles type basse. Cette politique est soit disant mise en place pour supprimer des accidents de travail, mais ils ne peuvent pas nous dire quel type de chaussure portent les cheminots qui se blessent.

De plus sur notre territoire, nous constatons que les accidents au niveau des chevilles sont plus souvent du aux trous dans le sol qu'aux types de chaussures.

Pour forcer la Direction à revenir sur cette orientation, la CGT a entamé une enquête sur les chaussures de sécurité sur tout l'Etablissement et viendra consulter tous les cheminots.

**Enquête Qualité de Vie au Travail**

Cette Enquête consiste à identifier les tensions mais aussi les points d'appui, mettre en place une approche pluridisciplinaire des risques et pistes d'action, et cela entraîne aussi un engagement de l'Etablissement dans l'amélioration de la Qualité de Vie au Travail.

La première enquête se réalisera dans l'équipe INFRA/FRET, le 11 mai 2012.

Dans ce diagnostique, les mandatés au CHSCT seront totalement impliqués pour que des pistes d'améliorations soient trouvées et appliquées.

Ce type de diagnostique sera exporté à terme à toutes les équipes de l'UO, afin d'améliorer le fonctionnement de l'UO.

Les bleus de travail

Les différents CHSCT du Technicentre, ont entamés une démarche commune afin de réécrire le document EMM RH 0028 (dotation des bleus de travail) afin d'uniformiser cette dotation en prenant le plus avantageux pour les cheminots.

Une rencontre est prévue au mois de mars ou d'avril avec le DUO Clichy qui pilote cette action afin de travailler sur ce dossier.

Concernant les agents du Thermique faisant parti du WSGI, une dotation de 2 complets supplémentaires leur sera attribuée.

Se rapprocher de P. CABANEL pour ce faire recenser.

Nettoyages des parkas et casquettes

Après un an de relance des mandatés CHSCT, la Direction de l'Etablissement a enfin mis en place le nettoyage des Parkas HV.

La procédure est très simple, il faut se rapprocher de Philippe CABANEL, afin de récupérer des étiquettes, les remplir, les accrocher au Parkas et les mettre au lavage.

C'est d'une simplicité enfantine mais il a fallu un an pour le mettre en place.

Mais pour les casquettes rien n'est encore mis en place, il va être demandé à l'acheteur de contacter la société de nettoyage afin de définir un contrat de nettoyage !!!

Espérons que cela se face plus vite que les Parkas !!! Au pire rendez vous dans un an ?

Eclairage extérieur

Une tournée va être réalisée avant mi avril, afin de réaliser tous les besoins pour établir un plan de travail.

Nous demandons à tous les cheminots de venir nous solliciter, pour nous indiquer les lieux à visiter.

Réaménagement des locaux d'équipe

Un plan pluriannuel va être réalisé sur le site d'Achères afin de rénover tous les locaux d'équipe de l'UO.

L'objectif est de rénover 2 à 3 équipes cette année, alors n'hésitez pas à venir nous voir.

Pression d'eau dans les douches

Un remplacement intégral du supresseur et son installation va être faite à partir du lundi 12 mars 2012.

Cette rénovation va durer à peu près 3 semaines, afin de pouvoir continuer à prendre nos douches durant les travaux, cette installation ne sera câblée qu'au dernier moment.

Compte-rendu CGT de la réunion ordinaire du 07 mars 2012

Mise en place échelles d'accès sur la voie V7

RA

Une demande d'achat va être réalisée par le DPX Transverse, et dès réception les échelles seront fixées par les IO.

Roulement TEF

Le CHSCT a demandé que lui soit présenté les nouveaux roulements du TEF, mais cela n'étonnera personne, ils nous ont été remis après la séance.

Comment pouvons-nous alors travailler correctement sur les dossiers s'ils ne nous sont pas donnés 15 jours avant le CHSCT comme c'est légalement prévu dans les textes.

Les mandatés CGT au CHSCT ont donc demandé un CHSCT extraordinaire, qui se déroulera le 26 mars 2012, afin que nous étudions tous les roulements.

Rénovation du vestiaire

Ce dossier est en cours d'étude au niveau de la DTIRP, celui-ci reprendra le remplacement de toutes les vitres, du sol et la peinture des murs.

En lien avec cette rénovation, le CHSCT va engager un remplacement de tous les casiers, il reste à planifier cette démarche avec le DUO.

IO

Encore une fois la Direction ne veut pas s'attaquer au nœud du problème, qui est aujourd'hui toujours et encore l'effectif.

La Direction choisie la solution de facilité et continue de casser le métier des IO en externalisant encore des charges.

Elle nous annonce l'externalisation totale du site de VND, ainsi que les demandes de confection en volumes importants et non urgentes qui pourront être, au cas par cas, réalisées par des entreprises extérieures (en particulier des CAT).

De plus, il nous explique qu'il pourrait avoir des renforts dans le premier semestre 2012, mais quand, comment, pourquoi, pas de réponse...

La stratégie de l'entreprise, suivie par le Technicentre, d'externaliser les charges de travail, ne peut pas améliorer le service rendu tant au niveau de la qualité que de la réactivité, comme exemple nous avons PORTIS qui en théorie réalise la maintenance sur les portes.

Nous devons tous nous battre pour que l'équipe IO soit conservée et que son effectif soit revu à la hausse afin qu'ils puissent répondre à toutes les demandes.

Travaux des hottes d'aspiration

Encore une fois les travaux sur le site d'Achères sont arrêtés, nous aurions pu dire que c'est la faute à pas de chance, mais cela dure depuis plusieurs années.

Certaines personnes de la Direction nous disent qu'il faut relativiser sur la durée des travaux, mais ce ne sont pas eux qui subissent ces différents désagréments qui durent encore et encore !!!

L'entreprise privée qui avait commencé le chantier a décidé de ne plus le reprendre, et pour une fois la SNCF a entamé une procédure en justice, mais va-t-elle tenir ???

Nous devons tout recommencer du début, donc refaire des appels d'offres.

Les travaux ne sont pas près de recommencer et donc d'être terminés !!!

Quand la SNCF va arrêter de jeter de l'argent par les fenêtres en prenant des entreprises qui ne tiennent pas la route.

Si la SNCF a de l'argent à ne pas savoir quoi en faire, qu'elle le donne aux cheminots ils sauront l'utiliser à bonne escient !!!

Un aspirateur qui le vaut bien !!!

Les agents GT de l'unité électrique ont souhaités remplacer l'aspirateur fixe à poussières (5,5 KW), par un plus puissant (15 KW) et plus performant pour faire les rectifs. de moteurs, ceci afin d'éviter d'être pollués par les poussières et aussi d'éviter de propager au maximum ces poussières aux alentours de la machine.

Après discussion, ce ne serait pas l'aspirateur qui serait en cause, mais plutôt le système d'aspiration qui manque de performance.

Le CHSCT regardera, avec les agents, ce qui pourrait leur convenir.

Console téléphonique GM

Nous en voyons enfin la fin, car le remplacement est prévu avant la fin mars 2012. Un retard avait été pris car les cheminots de Batimotique avaient du mal à trouver une pièce spécifique pour notre console.

Escabeaux

Une étude va être lancée auprès d'un constructeur, afin de réaliser des escabeaux spécifiques pour notre activité.

Les mandatés ont demandés en parallèle que soit achetés dans les plus brefs délais des escabeaux en attendant les résultats de l'étude afin que nous puissions travailler correctement et en toutes sécurité.



Compte-rendu CGT de la réunion ordinaire du 07 mars 2012

Poste hors pénibilité

Lors de la réforme des retraites, un accord entre les partenaires sociaux et la SNCF exigeait de celle-ci le recensement des postes hors pénibilité dans chaque établissement (applicable en juillet 2008).

Depuis, la CGT n'a eu de cesse de réclamer à chaque CHSCT la liste des postes au Technicentre qui entraînent dans cette catégorie.

Fidèle à elle-même (et à la politique de l'entreprise), la directrice, via le DUO, a encore une fois refusé de nous communiquer cette liste.

Mais a-t-elle vraiment pris le temps de les recenser ?

A force de réorganisation pour plus de productivité, existe-il encore dans l'établissement des postes hors pénibilité ?

Les cheminots et la CGT ne peuvent accepter le non respect de cet accord par la directrice.

Ensemble nous devons exiger quelle respecte les modalités de l'accord.

Le CHSCT va travailler à recenser les missions que la direction ne réalise plus ou partiellement (documentation, ...) afin de créer un poste qui serait accessible aux cheminots en fin de carrière ayant subi de la pénibilité ou bien pour les agents en reclassement désirant rester sur le site d'Achères.

Suite à cette proposition le DUO sans aucune étude réalisée ou piste étudiée, nous a répondu « cela est inutile, la direction nationale refusera ! »

Pour la CGT l'établissement n'a pas la volonté d'appuyer les mandatés dans la démarche de réduction de la pénibilité et donc préfère laisser les cheminots dans des conditions de travail déplorables !!!



La CGT vous invite a un grand meeting Cheminots, le 04 avril 2012 à PARIS PLACE HENRI FRESNAY, GARE DE LYON, A PARTIR DE 12H,

car il y a urgence à agir tous ensemble pour :

- Maintenir et développer la SNCF comme entreprise publique intégrée ;
- Refuser l'ouverture à la concurrence comme seule alternative ;
- Défendre le statut, l'emploi et les salaires.

Je souhaite :

prendre contact

me syndiquer

NOM : Prénom :

Adresse :

.....

Code Postal : Ville :

Date de naissance :/...../.....

Etablissement :

Bulletin à remettre à un militant CGT ou à renvoyer à la Fédération CGT des Cheminots - 263, rue de Paris - Case 546 - 93515 Montreuil Cedex

Ce bulletin est aussi disponible en ligne sur notre site internet : www.cgtcheminot.fr

