

Le journal du CHSCT

Compte-rendu CGT de la réunion ordinaire du 18 mai 2011

En préambule à cette réunion CHSCT, les mandatés se permettent d'évoquer, lors d'une déclaration, un certain nombre de problèmes que vivent au quotidien les cheminots d'Achères, à savoir :

Des agents nous ont fait remarquer que des manœuvres de machines équipées de carrés avec **jetons de sécurité** ont été déplacés et ce, malgré toutes les protections mises en place!!!!

Le CHSCT s'insurge contre ces manœuvres qui vont à l'encontre des règles de sécurité qui sont établies pour l'établissement .

Cela pose la question de savoir pourquoi on impose aux agents de respecter ces règles quand des DPX se permettent de les enfreindre ?! Y'a-t-il des passes droites ?! La productivité prime t'elle plus que la sécurité des agents ?

Face à notre intervention , le DUO se défend en signalant qu'un DPX ou un DUO peut déplacer ou faire déplacer un engin après s'être assuré qu'il n'y ait aucun risque .

Nous rappelons que c'est nous qui faisons la maintenance et que nous sommes les seuls à savoir si cela comporte des risques ou pas en fonction de l'état de l'intervention en cours et que, si nous laissons les protections sur l'engin c'est que nous estimons que cela est nécessaire ! Par contre, afin d'éviter que de tels dysfonctionnements se reproduisent, nous évoquons une démarche bien connue de tous, qui consiste, en fin de journée, à ce que les DPX nous demandent de laisser les machines roulantes.

Une bonne communication évite des prises de décisions « zélées ». Autre sujet abordé, les nouvelles méthodes de management mises en place sur l'UO consistant à rabaisser les cheminots sur leurs qualités de maintenance, une mise sous pression qui s'exerce petit à petit, des chantages qui émergent, voire des mutations internes décidées unilatéralement... Cela doit cesser !

Est-ce une méthode pour museler les agents qui s'insurgent contre des inepties ?

Tous cela engendre un stress quotidien pour les agents en complète inadéquation avec l'accord National interpro sur le « Stress au travail » applicable depuis juillet 2008.

Pour finir , le CHSCT mentionne le tableau des ALEAS comme un substitut des IRP car nous nous apercevons que, mise à part les signalements qui « dérangent » et qui sont vite « réglés », certains aboutissent à une vitesse grand « V » alors qu'ils avaient été dénoncés par le CHSCT depuis de longs mois !

« Une huilerie qui vaut son pesant d'or »

Un état des lieux de l'avancé du chantier de l'huilerie est abordé en CHSCT. D'après les dernières informations, l'entreprise ELECTROFLUIDE a été mise en demeure par l'établissement pour finir de régler un dysfonctionnement... À savoir :

- Le remplacement des pistolets pour remplissage d'huile et vidange de cool Elf.

A ce jour, l'entreprise est arrivée au terme de l'échéance et n'est toujours pas intervenue. Ce sera donc une nouvelle entreprise qui se chargera de terminer ces travaux et qui les facturera à ELECTROFLUIDE... il faut juste espérer que cette nouvelle entreprise puisse relever le défi, sinon,...

En attendant , nous demandons que les plaques posées devant la portes d'accès de l'atelier soient retirées si il n'y a pas lieu qu'elles restent en place, Sébastien Boucher ira voir et nous donnera son avis .

Et maintenant, les hottes....!

Toujours aussi comique! L'établissement s'est aperçu que l'entreprise en charge des travaux n'intervenait que quelques heures par jour ou par semaine, alors que les voies étaient condamnées pour qu'elle puisse travailler ! Le prétexte de celle-ci, c'est qu'elle n'avait pas toutes les fournitures ! Face à cette mauvaise organisation et considérant que cette entreprise prenait la SNCF pour « une vache à lait », l'établissement a pris la décision d'arrêter le chantier tant que l'ensemble des matériaux et fournitures ne seraient disponibles et prêt à poser dans son intégralité!... Un nouveau chantier plein de rebondissements en perspective, celle là, on ne nous l'a pas encore faite, si ça dure, peut être que le père Noël nous prêtera sa hotte !? Quand à nous, nous en avons déjà plein les bottes!!!

Sinon, les mandatés se posent la question de savoir si les gaines choisies et posées seront résistantes à la chaleur ? ce serait le bouquet...



Compte-rendu CGT de la réunion ordinaire du 18 mai 2011

Dans le cadre du dossier pénibilité, l'agent méthode nous a présenté un projet de chariot électrique (déjà mis en place à Clichy) pour déplacer le poste SIMEF (simulateur de frein) avec plus de facilité et surtout présentant beaucoup plus de sécurités pour les agents devant l'utiliser. Les deux charriots représentent un coût de 15000 euros, le CHSCT demande à faire des essais sous l'atelier en condition normale d'utilisation. Si ces chariots donnent satisfaction aux agents, le CHSCT validera l'achat.

Le deuxième projet est la dotation pour l'ensemble des agents de semelles antifatigue, le CHSCT est favorable (on les enlèvera pour faire la sieste !!!)

Lorsque l'on évoque la **remise à disposition du local attribué aux agents du bureau administratif par la DPX**, le DUO se fâche car celle-ci ne respecte pas l'accord qui consiste à libérer ce local à l'arrivée de ceux-ci.

Nous demandons au DUO de lui trouver une place ailleurs.

En ce qui concerne les Parkas Hautes Visibilités et les sweats qui n'ont pas de contrats de lavages, il a été décidé d'en recenser l'ensemble après les avoir identifiés et de les remettre à Mr. Cabanel qui se chargera de les envoyer à la société ELIS après acceptation du devis.

Par ailleurs, nous demandons à ce que l'ensemble des agents soient dotés tous les 2 ou 3 ans d'un nouveau sweat. Cette décision est entre les mains du DUO.

TABLEAU DES INVESTISSEMENTS 2011
1- Installation de Prises électriques ...
2- Installation de robinets dans le vestiaire des dames
3- Installation de bouche d'eau sur le relais électrique
4- Remise en état de la toiture des garages
5- Mise en place d'une climatisation dans le local machine outil
6- Remplacement des fenêtres du bâtiment 57 (coté FRET)
7- Remplacement du rince œil dans le local lave glace
8- Création d'une fosse voie 7 côté Mantes
9- Remplacement de revêtement de sol - au BOT - à l'équipe thermique - au magasin
10- Création d'une margelle devant le monument au mort
11- Rénovation des peintures au sol
12- Mise en peinture des vestiaires (a voir si c'est utile sachant qu'une rénovation des vestiaires est prévu courant 2012... faut pas gâcher...)
13- Remplacement des toilettes
14- Création d'un auvent pour le local des Remiseurs Déga-reur

Chauffage au Gaz

Alors que le chantier pour le chauffage va débuter (objectifs de fin de travaux : courant octobre 2011 ...on y croit), un devis de 600000-650000 euros a été établi pour les portes. 4 entreprises ont été contactées, 2 ont répondu positivement à l'appel, avec une réserve supplémentaire de 200000 euros dûe, notamment, aux contraintes de productions. Le dossier est entre les mains de la DTI/IRP (propriétaire) qui se prononcera prochainement sur une acceptation du nouveau devis ou la reprise des recherches d'une entreprise moins cher...

C'est dommage de devoir lancer un tel chantier compte tenu des contraintes pour l'ensemble des agents sachant que les anciennes portes sont encore sous contrat de maintenance avec une entreprise privée...

Flash Info N°1



Après l'interdiction par le Gouvernement des Coyotes et le retrait des panneaux avertisseurs, la Direction du Technicentre en profite pour nous annoncer, qu'elle ne prendra plus en charge les PV.

Alors roulez doucement, plus d'excès de « z'ailes » BIP BIP c'est fini!!!



Compte-rendu CGT de la réunion ordinaire du 18 mai 2011

UO MOUVEMENT

Concernant le risque silice, les agents ne sont pas **encore** remis sous contrôle médical, le médecin et le CHSCT étant du même avis, la GPE fera une demande de réinscription dans les plus brefs délais auprès du pôle RH...

Pour les passe-pieds, une tournée a été réalisée avec un membre CHSCT et la rénovation des passages les plus défectueux a déjà débutée. En ce qui concerne les taquets d'arrêt, un état des lieux sera effectué avec Séverine ROUPIE, la responsable travaux.

Une étude sera réalisée pour le passe-pied sous le WSGI prochainement et en ce qui concerne les heurtoirs des voies, les nouvelles traverses ont été commandés par l'Infrapôle et les travaux devraient débuter au mois de juin.

Le CHSCT continu de constater qu'un grand nombre de journées de service ne sont pas encore pas couvertes, faute d'effectif (Janvier 59 journées, Février 40 journées, Mars et Avril 45 journées chacune). Après l'arrivée de deux APLG, le compte n'y est pas. Il manque encore trois personnes pour que le Service soit au Cadre d'Organisation.

La demande a été faite par le DUO Mouvement à la DET, mais ils arriveront quand???

Encore une fois l'anticipation n'est pas au goût du jour, car ces futurs cheminots ou cheminotes ne seront pas opérationnels avant 3 mois et pendant ce temps là, c'est le cheminots qui trinque!!!

Vestiaire

Après de multiples interpellations par vos mandats CGT, la Direction a enfin décidé de refaire entièrement les vestiaires.

Ces travaux seront réalisés durant l'année 2012 (espérons avant la fin du monde!!!!)

La fameuse Prime pour l'hiver 2009/2010

Enfin, elle va arriver!!!

Demandée par la CGT depuis mars 2010, celle-ci sera versée à l'ensemble des cheminots sur la paye de juin 2011.

Peut être qu'on en aura encore une en mars 2012 suite au travaux Gaz...

Prime Froid l'Hiver 2009/2010**Astreinte TRUCK**

Le président du CHSCT profite de cette réunion pour nous informer de la mise en place de l'astreinte TRUCK. Cette astreinte serait utilisée, dans un premier temps, le week-end (du vendredi soir 16h13 au lundi matin 7h50) sur le site du Bourget grâce à un roulement de 8 agents sur la base du volontariat et leur mission consisterait à palier à toutes les pannes des TRUCKS suite à leur utilisation intensive depuis la fermeture du triage de Villeneuve.

Ces agents seront choisis en fonction de leurs compétences, ils utiliseront une des camionnettes de dépannage ainsi que le téléphone portable (attention aux PV, ils ne sont plus pris en charge par l'entreprise à partir de maintenant).

Pour la CGT, cette astreinte n'a pas lieu d'être car ce n'est pas aux cheminots de subir les différentes fermetures de triage qui sont décidées en haut lieu. Après celui d'Achères, c'est au tour de Villeneuve de fermer ses portes et au Bourget de récupérer l'ensemble de la charge. Le fret, toujours par souci de productivité, a sous évalué le nombre de TRUCKS nécessaires pour absorber la charge (4 à l'origine, le nouveau roulement en 3x8 mis en place à mis à mal les engins moteurs. La conséquence de ces pannes se traduisant directement par la suppression des trains de l'activité, le fret, a donc réévalué le parc à 6 TRUCKS (+2 engins) sans réévaluer pour autant le cadre d'organisation... à quoi ça sert ??

La CGT fait aussi remarquer que cette astreinte va « interférer » avec les différents roulements de chacun des volontaires (Nuits, WSGI...) et que cela va créer des « cumuls » excessifs! alors que l'on a obligé deux dépanneurs à choisir entre deux fonctions sans les autoriser à cumuler. **Où se trouve l'équité ??!**

La direction nous répond que cela n'est pas incompatible et que cela pourrait se faire en bonne intelligence... La CGT demande à ce que cette astreinte soit annulée dès que la situation TRUCK sera enfin résolue. Le DUO accepte mais se laisse toute latitude pour décider ...

Installation Outillage

Plusieurs questions évoqué en CHSCT gravitent autour des IO. Il est demandé à l'ensemble de cette équipe de réaliser tous les travaux (lumières dans les fosses, Stobli...)

Alors que leur objectif donné par DPX « CASPER le petit fantôme » est de réaliser 100% des visites annuelles sur toutes les installations et agrès!!!

Creusage des Fosses

Depuis les déposes de Droit d'Alerte par les mandats CGT d'Achères et de Clichy, une étude a été lancée chez INEXIA pour la faisabilité.

Cette étude est en cours de finalisation et nous serons convoqués par la Direction pour ce projet

Compte-rendu CGT de la réunion ordinaire du 18 mai 2011

Inacceptable!!!!!!!!!!!!

Encore une incivilité commise ! « Le chieur fou » a recommencé ses méfaits dans les douches. La chasse est ouverte!!!!

Est-il concevable que l'on puisse faire de telles actions dans des locaux communs et avoir un tel manque de respect envers les cheminots, cheminotes et agents du nettoyage ?????

Peut être que cette personne chez elle, est dotée d'une douche à la place des chiottes, mais ici ce n'est pas le cas!!!!

Comment pouvons nous prétendre être donneur de leçons à des entreprises extérieures, quand certaines personnes ne respectent même pas ses collègues???

Faut-il mettre des caméras dans les douches, appeler les Experts ou les enquêteurs qui sont derrière DSK???

Des analyse ADN sont en cours...

Le respect de tous, passe par le respect de soit!!!

FLASH INFO N°2

ZÉRO ALCOOL!!!

TEL EST L'OBJECTIF DE LA DIRECTION DE L'ÉTABLISSEMENT, LES MANDATÉS SONT CONVIÉS À PARTICIPER ACTIVEMENT AU GROUPE ALCOOL QUELLE VEUT METTRE EN PLACE.

NOUS RAMÈNERONS LES BOUTEILLES... D'EAU.

LA CONSIGNE D'ÉTABLISSEMENT EST EN COURS DE RÉÉCRITURE DANS CE SENS.



ALCOOL

Les mandatés CGT au CHSCT vous invite a venir les rencontrer pour toutes questions, interrogations, ou tous problèmes.

Nous souhaitons vous rappelez que les revendications aboutirons que si elles sont portées par tous les cheminots et cheminotes.

La prochaine tournée DP ce déroulera le 30 juin 2011 et la DP se tiendra le 8 juillet 2011.

La prochaine tournée CHSCT ce déroulera le 6 septembre 2011 et le CHSCT se teindra le 5 octobre 2011.

Mais n'attendez pas les tournées pour nous solliciter.

Les mandatés CGT au CHSCT: Cédric GONNE, Pascal LOQUIEN, Cédric VILLAIN.



Je souhaite :

prendre contact

me syndiquer

NOM : Prénom :

Adresse :

.....

Code Postal : Ville :

Date de naissance :/...../.....

Etablissement :

Bulletin à remettre à un militant CGT ou à renvoyer à la Fédération CGT des Cheminots - 263, rue de Paris - Case 546 - 93515 Montreuil Cedex

Ce bulletin est aussi disponible en ligne sur notre site internet : www.cgtcheminot.fr

